

# Structure Marbre, le pari de la formation

Depuis quinze ans, Structure Marbre s'est spécialisée dans la décoration haut de gamme en marbre. Pour satisfaire les commandes, son patron préfère former des jeunes non qualifiés plutôt que de séduire des salariés d'autres entreprises.

PAR MICHAËLE CERNELA

economie@lavoixdunord.fr

PHOTO PIERRE LE MASSON

Il dessine des plans, prend des mesures, se transforme en commercial : Jean-François Millot est un patron multi-casquettes. C'est que le travail ne manque pas dans cette entreprise de neuf salariés basée à Linselles, près de Tourcoing. Pas plus que les références en matière de clientèle, d'un palais princier en Arabie saoudite à l'hôtel Adlon à Berlin, le palace historique de la capitale allemande.

C'est grâce à son savoir-faire que Structure Marbre s'est fait un nom à travers le monde. « Mais la marbrerie de décoration ne s'apprend plus à l'école, regrette Jean-François Millot. Du coup, je cherche des personnes qui ont déjà une approche de la matière, bois, tissu ou pierre minérale par exemple. »

## Parrainages

En quinze ans, Jean-François Millot a déjà formé vingt et un apprentis. Toujours de la même manière. « Chaque personne intégrée dans l'équipe a un parrain déjà expérimenté qui lui apprend le métier. Pour ce qui est du comportement social, toute l'équipe est son



En quinze ans, Jean-François Millot (à droite) a formé vingt et un apprentis à la marbrerie de décoration.

*parrain parce que neuf fois sur dix, elle n'a pas de notion de limites.* » Il s'agit parfois de jeunes qui sont en train de se construire ou de se reconstruire. « Bien souvent, on leur donne ce que les parents n'ont pas su et l'école n'a pas pu leur donner en matière d'éducation : arriver à l'heure, travailler en équipe... »

« Bien souvent, on leur donne ce que les parents n'ont pas su et l'école pas pu leur donner en matière d'éducation. »

Au bout de cinq mois, l'apprenti se voit déjà confier des travaux valorisants qui le forment à l'étape suivante. « Il faut compter trois ans pour qu'il soit à peu près autonome, quatre à cinq ans pour l'être complètement, précise le patron de Structure Marbre. Mais c'est variable, certains s'affranchissent plus vite. »

Un pari sur la formation pas toujours évident, mais auquel Jean-François Millot tient beaucoup. « Je pourrais très bien faire comme les autres, me bagarrer pour débaucher des gens d'autres entreprises, plutôt que de former des jeunes parce que ça a un coût. » Mais un but aussi : faire passer un savoir-faire pour que, plus tard, l'apprenti puisse transmettre à une autre personne ce qu'on lui a appris. ■