

3,6 personnes
EN MOYENNE DANS LES ÉQUIPES DE
DÉVELOPPEMENT DURABLE Source : Adecco

« LES CANDIDATS DOIVENT SE
PRÉVALOIR D'UNE FORMATION
OU D'UNE EXPÉRIENCE »
JOHAN TITREN, ADECCO

DES CADRES À LA FIBRE ÉCOLO

Le concept de développement durable, très en vogue dans les entreprises, engendre la création de postes de cadres, aux expertises très pointues.



Paris, le 27 septembre. Jean-Louis Barton, ministre de l'Écologie (au centre de l'écran) et Nathalie Kosciusko-Morizet (à sa gauche), secrétaire d'État, lancent la consultation du public, prescrite par le Grenelle de l'environnement, sur les rapports des groupes de travail.

Le dénouement du Grenelle de l'Environnement est imminent. Les 24 et 25 octobre, une table ronde devrait présenter les résultats des groupes de travail, réunis à l'initiative du ministère de l'Écologie, du Développement et de l'Aménagement durables. En attendant un projet de loi prévu en 2008.

La mobilisation autour du développement durable n'a jamais été aussi forte en France et les initiatives se multiplient. La première Journée du développement durable, le 11 octobre, a accueilli plus de 1 200 visiteurs et le premier Forum mondial de l'économie responsable, à Lille du 23 au 25 octobre, consacré à la diversité et à l'égalité des chances pour l'emploi, attend 2 000 personnes*.

De leur côté, les grands groupes accroissent leurs efforts. Selon la dernière étude du cabinet Mazars, toutes les sociétés françaises du CAC 40 interrogées comptaient un poste dédié au développement durable en 2008. Désormais occupées à consolider leur démarche, les entreprises se tournent, en interne ou auprès de cabinets de conseil, vers des spécialistes. Tour d'horizon des fonctions « vertes » qui montent. ■ **CATHERINE TRUCQUEMÉ**

* programme sur www.worldforum-lille.org



METTRE DU DURABLE DANS LES SERVICES

Aujourd'hui, toutes les entreprises du SBF 120 ont un directeur du développement durable (DDD). « Tous les secteurs mettent des ressources dans le développement durable. La démarche est inéluctable », assure Elisabeth Laville, fondatrice du cabinet de conseil Utopies et dont le livre sur les métiers du développement durable vient d'être réédité*.

Toutefois, si la fonction se généralise dans les sociétés cotées et dans de PME importantes, « elle reste à géométrie variable », souligne Anne-Catherine Husson-Traoré, directeur général de Novethic, le centre de recherche sur le développement durable, filiale de la Caisse des Dépôts et Consignation.

Chef d'orchestre

Selon une enquête, réalisée par Adecco en janvier 2007, les équipes des DDD varient de 1 à 25 collaborateurs ! Dans 73 % des cas, le recrutement du directeur du développement durable passe par l'interne. Toutefois, lorsque les entreprises déci-

dent d'étouffer leur pôle de développement durable, elles vont chercher les compétences à l'extérieur. « Le recrutement se fait alors beaucoup par opportunité et par réseau », prévient Johann Titren, auteur de l'étude.

Le métier se professionnalise et exige d'intégrer tous les domaines de l'entreprise dans la démarche du développement durable. « C'est un véritable travail de chef de projet. Il faut choisir des thèmes forts et coordonner en interne les actions », résume Anne Fourneau, responsable du développement durable chez Axa France, diplômée d'HEC et issue des directions financières.

Cette mission de chef d'orchestre, généraliste, capable de convaincre tous les métiers de l'entreprise d'adopter des actions en faveur du développement durable sur des thèmes clairs, s'impose progressivement. La mise en place d'un réseau de correspondants va dans le même sens. ■

* *Les métiers pour la planète et surtout pour moi !*
Édition Village Mondial, 235 pages, 15 euros.

OPINION. 82 % des Français déclarent aimer l'entreprise dans laquelle ils travaillent, selon l'Assemblée des chambres françaises de commerce et d'industrie. **CONSEIL.** Renault lance Renault Consulting (conseil et formation) dont 50 % des missions seront réalisées hors du groupe.