

ÉCONOMIE RESPONSABLE

# Diversité sociale : Ecodas recycle même les préjugés

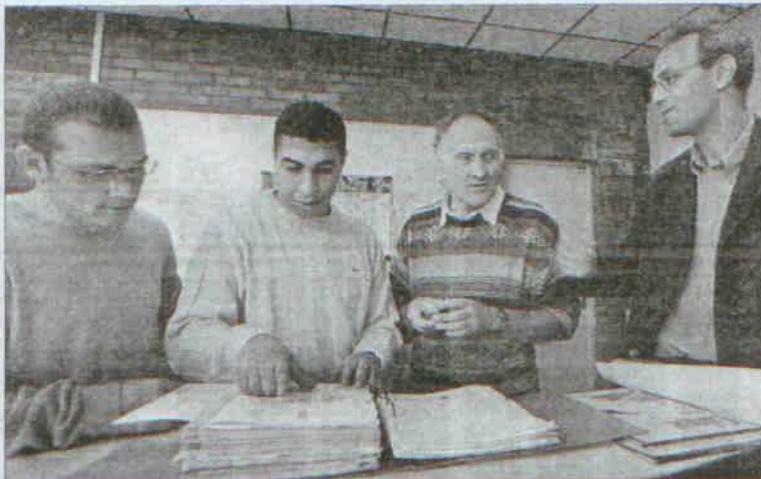


Ecodas fabrique et commercialise une machine qui traite de manière écologique les déchets hospitaliers. Respectueuse de l'environnement, elle se veut aussi économiquement responsable en basant sa politique de recrutement sur la diversité culturelle.

PAR THIBAUD VUITTON  
économiste @lecofinon.fr  
PHOTO PATRICK JAMES

« Ce n'est pas une volonté, c'est une ouverture d'esprit. » Pour Jeff Squalli, président de la société Ecodas, l'intégration des minorités dans le monde de l'entreprise n'est qu'affaire de préjugés. « À chaque fois que nous avons embauché, nous avons pris les meilleurs candidats. Résultat : la moitié de nos employés sont issus de l'immigration. »

Les problèmes d'intégration. Jeff Squalli, d'origine marocaine, aurait pu les connaître. Il dit n'en avoir jamais souffert. « C'est un fait. Il faut faire évoluer les mentalités pour que les jeunes issus de l'immigration aient autant de chances que les autres sur le



Jeff Squalli, président d'Ecodas, embauche les meilleurs, d'où qu'ils viennent...

## ■ ZOOM

**Rendez-vous à Lille du 23 au 25 octobre à l'occasion du premier Forum mondial de l'économie responsable.** - Il s'agira de montrer qu'une autre économie existe, partout dans le monde, plus responsable aux plans environnemental et social. Lille deviendra pendant trois jours la capitale mondiale d'une économie très concrètement respectueuse de l'homme qu'elle fait travailler et du cadre de vie dans lequel il vit. Cette économie plus sociale et solidaire sera décryptée dans des ateliers d'experts et de témoins venus des quatre coins de la planète autour de Shirin Ebadi, Iranienne, prix Nobel de la paix 2003, de Nicole Notat, ancien leader de la CFDT, actuellement dirigeante de Vigéo, la

plus grande agence de notation sociale en Europe, ou de Guy Rider, secrétaire général de la confédération syndicale internationale regroupant 306 syndicats dans 154 pays. Notre région a toute légitimité pour accueillir cet événement que nous avons décidé d'accompagner au plus près jusqu'à son déroulement. Portraits d'entreprises engagées dans la lutte contre la discrimination et l'inégalité des chances, témoignages d'acteurs internationaux et des meilleurs experts du thème, aussi bien dans ces pages que sur [lavoixeco.com](http://lavoixeco.com), faites-nous également savoir votre sentiment sur cette nouvelle économie qui se cherche encore...

► Programme complet sur [www.worldforum-lille.org](http://www.worldforum-lille.org)

« marché de l'emploi. Certains supermarchés disent qu'ils ne recrutent pas de noirs ou d'arabes, par rapport à la clientèle... Vous avez déjà vu quelqu'un partir en courant devant une caissière noire ? »

« Ça n'est pas comme dans toutes les entreprises... Ce que je trouve bizarre, c'est que ça paraisse bizarre ! »

Dans les locaux d'Ecodas, on croise des noirs, des vieux, des blancs, des jeunes... Mais ça n'a rien d'une pub Benetton, simplement des gens qui travaillent. « Et pour certains, c'est bizarre, ça n'est pas comme dans toutes les entreprises... Ce que je trouve bizarre, c'est que ça paraisse bizarre ! »

Jeff Squalli a monté une association, Synergie, pour aider les jeunes issus de l'immigration à trouver un travail. « Pas de discrimination positive, du réseau, on prend les meilleurs, ce n'est pas de la charité. » Il refuse de parler de « discrimination positive ». « L'espère que dans quelques années Synergie n'aura plus à exister. Nous aurons un modèle multiculturel. » Dans son bureau, deux photos côte à côte. Sur l'une, il pose avec le roi du Maroc. Sur l'autre, il est avec Jacques Chirac. ■