

**INTUITION**

**VISION**

**CONFIANCE**

**VULNERABILITE**

**EMPOWERMENT**

**INTUITION  
et LUCIDITE**



**CONDITIONS**

**PARTICIPATION**

**CADRE**

INTUITION => VISION PARTAGEE à 7500 => CONFIANCE en soi, en nous et envers l'avenir malgré conjoncture et l'urgence..=> Intuition de devoir agir autrement, d'où l'idée d'un cabinet conseil spécialisé dans les démarche de transfo via une approche collaborative => Confiance d'office malgré le contexte et le timing serré à J-3 semaines d'une journée avec les 100 managers => Les facteurs clé de succès réunis dès le départ : un COPIL mixte, une rencontre avec le CODIR versus un rdv, avec écoute profonde des attentes de chacun et conversation sur l'utilité de la journée avec mise en perspective par rapport aux besoins dans l'avenir => un design d'une journée de consultation avec un cadre et des rôles définis pour le CoDir, les 100 et nous => une mise en œuvre réelle en mode participatif avec rédaction partagée du plan => INTUITION et PERCEPTIONS d'un besoin vital de renouvellement, de nouveau, de « jamais vu » = un besoin grandissant de RUPTURE => Relation de confiance qui permet de partager sincèrement et de poser les limites et les certitudes => Mode commando pour rebondir à J-14 sur une journée de « lancement de la REVOLUTION » => Une journée d'avancées à petits pas et à géométrie variable, une journée qui acte un nouveau souffle avec un DG qui pose sa posture de leader de la transfo et une équipe qui en veut => Dès les jours suivants plusieurs actions qui abondent dans le même sens...